

リコージャパン
山梨支社

女性WG
みつばち娘のあゆみ



リコー日本の概要

名称 : リコージャパン株式会社 (RICOH JAPAN Corporation)
 創立 : 1959年5月2日
 資本金 : 25億円
 代表者 : 代表取締役 社長執行役員 CEO 木村 和広
 売上高 : 604,132百万円 (2022年3月期)
 従業員数 : 18,697名 (2022年4月1日現在)
 拠点数 : 349拠点 (2022年4月1日現在)
 事業所 : [本社]東京都港区芝3-8-2 芝公園ファーストビル
 [支社]全都道府県に48支社を配置



代表取締役 社長執行役員 CEO
 木村 和広

**全国広域
 大規模企業**

**地域密着
 地場企業**



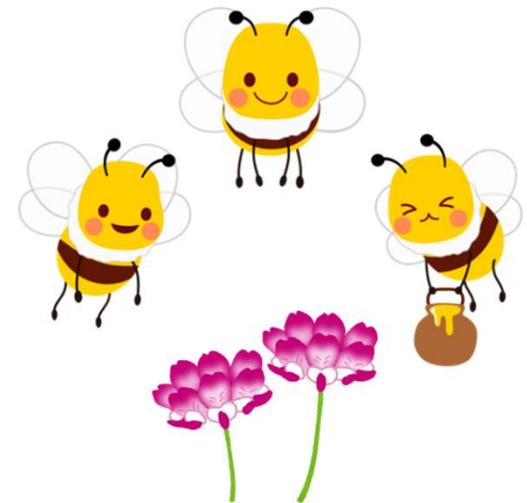
リコージャパン 山梨支社

所在地 : 山梨県中央市山之神流通団地東1番地
 従業員数 : 140名 (2020年4月1日)
 売上高 : 80億4百万円 (2019年度実績)
 県内取引企業 : 1万9千社



山梨支社建屋 (中央市)

女性ワーキンググループ 「みつばち娘」のあゆみ



リコー日本の働き方への取り組み

多様な人材が活躍できる職場環境へ

ダイバーシティ

リコー日本は8割以上が男性社員。女性社員も活躍しやすい環境づくりの為に

- ・意識改革やリーダー育成研修
- ・ロールモデル社員の紹介

などに取り組んでいます。

キャリアアップ研修

女性管理職候補を育成する研修を開催

ワークライフマネジメント

リコー日本は育児休業から復職する社員が9割以上。復職後の働く意識向上、時間制約のある部下マネジメント力向上のために、

- ・復職支援セミナー
 - ・イクボスセミナー
- などを開催しています。

復職支援セミナー

全国の復職対象社員向けに、時間の制約がある中でいかに生産性を高めて働くか、を考えるセミナーを実施

女性
活躍推進

両立支援と
働き方の見直し

意識・風土の醸成

「働き方改革」に伴う人事制度改革

リコー日本は2017年4月に「人にやさしく仕事に厳しい人事制度」への改革を行いました。

- ・多様な働き方を選べるフレキシブルな勤務形態（時間単位年休制度、シフト勤務など）
- ・両立支援制度
- ・両立支援再雇用制度
- ・育児・介護休職取得者の昇格基準の見直し など

2018年7月 「みつばち娘」がスタート

様々な職種の女性が集結！
「私たちの会社」をもっと良くしたい！



むすめ

「みつばち娘」

Hello, We are Honey Bee Girls!

■ WGの目的

- ・ダイバーシティ社会に向けた社員スキルの向上
- ・女性目線での職場改善

- ・社内、社外との情報交換・交流による相互の向上
- ・ES向上
- ・WG企画イベント実施



みつばち娘 名前の由来

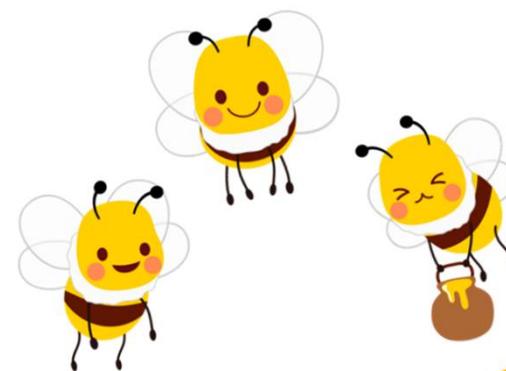
中央市の花 れんげ



れんげのまわりをぐるぐる回るみつばちのように動き
回り会社をよくしていこう！



みつばち娘



ミツバチのように良く働き
時にはチクッと刺す！

みつばち娘のロゴマーク 2021年に2代目になりました！
国際女性デーの花【ミモザ】を持っています。

「みつばち娘」の活動テーマ



ダイバーシティ社会に向けたスキル向上



女性目線での職場改善

4 質の高い教育を
みんなに



8 働きがいも
経済成長も



ダイバーシティ社会に向けたスキル向上

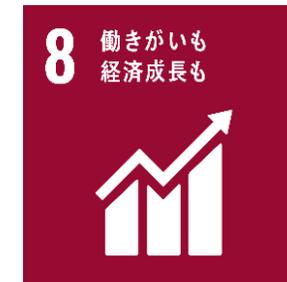
- 各種セミナー参加、企画
- 人事制度勉強会
- 県内企業様との交流
- 県外支社との交流

4 質の高い教育を
みんなに



女性目線での職場改善

- 女性社員へのアンケート
- クリーンデー
- 給茶システムの改善
- ファミリーデー



16日(水)はクリーンデー

♥支社本部♥
12:00~30分間 デスクまわりの除菌をします

♥富士吉田事業所♥
9:00~15分間 デスクまわりの除菌&営業車とロッカーの整理整頓をします

♥甲府事業所♥
9:00~15分間 デスクまわりの除菌&営業車とロッカーの整理整頓をします

♥甲府東♥
9:00~15分間 デスクまわりの除菌&営業車とロッカーの整理整頓をします



ダイバーシティ社会に向けたスキル向上 ①

県内企業様とオンライン交流会

4 質の高い教育を
みんなに





2020年11月24日(火)
フジコン株式会社様とオンライン交流会を行いました。

①

白須交流会

フジコン株式会社
山梨交社 山梨支部

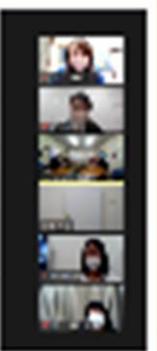
RICOH
imagine. change.

フジコン株式会社
山梨中興支

WEBマナー

「WEBマナー」

「美文字講座」



白須交流会

山梨交社 山梨支部

フジコン株式会社 山梨中興支



白須煌汀先生の『美文字講座』-2

③

【漢字・句交じりの場合】

ひらがなは漢字より少し小さめに書くことでバランスがよく、見栄えも良くなります。

【筆記具について】

筆記具の太さは、筆の太さに合ったものを選びましょう。ただし、太い材質に書く時は太め、小さい材質に書く時は細めのペンを扱う、などです。



山梨たろう



みなさん、ポイントつかめましたか？

ダイバーシティ社会に向けたスキル向上 ②

外部セミナー参加によるメンバーのスキル向上

 4 質の高い教育を
 みんなに


- ・成長を続ける企業組織の条件～ 岩田 喜美枝氏
- ・異性間コミュニケーション 佐藤律子氏
- ・LGBTを理解する (株) トロワ・クルール 東 小雪氏
- ・オンラインで学ぶビジネスマナー (山梨中銀経営者クラブ 様)

社員向けセミナー企画

- ・本部人事担当より【人事制度】勉強会

様々な制度があることは知っているが、具体的にどんな制度があってどんな時に使えるのか？女性社員向けの勉強会を実施しました
 第二部では女性社員の上司へも同じ勉強会を実施しました

- ・仕事にもプライベートにも生きる
 効果的なコミュニケーション術を学ぶ

【社員の意識改善項目】（アンケート結果より抜粋）

- ・人との関わり方、話し方について参考になりました。
- ・肯定的に説明することでの相手の捉え方全く違うと学んだ。



女性目線での職場改善①

社内改善 働きやすい職場づくりのために活動しています

- ・社内コピー用紙切れ「白須へ知ラス」システム
- ・あいさつ推進席「うぐいすシート」
- ・デスク周り除菌クリーンデー（毎月第2水曜）
- ・トイレ掃除手順、チェック表の作成（with 安全衛生委員会）
- ・サイネージを使い各種お知らせを配信
- ・SDG s 社内浸透活動
- ・給茶システム改善

□クリーンデーの設定（月1回実施）

16日(水)はクリーンデー

♡支社本部♡
12:00～30分間 デスクまわりの除菌をします

♡富士吉田事業所♡
9:00～15分間 デスクまわりの除菌&営業車とロッカーの整理整頓をします

♡甲府事業所♡
9:00～15分間 デスクまわりの除菌&営業車とロッカーの整理整頓をします

♡甲府東♡
9:00～15分間 デスクまわりの除菌&営業車とロッカーの整理整頓をします




□SDGs社内浸透活動



女性目線での職場改善②

ありがとう・すごいね！ メール配信



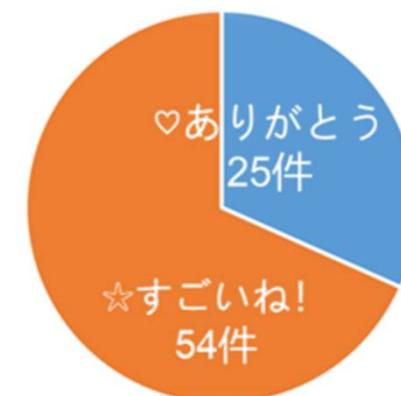
ありがとう・すごいね！
たくさんの投稿をいただきました！

より良い職場づくりや社員のモチベーションアップを目的に、
職場で感じた同僚社員への「ありがとう」、「実はこの人こんなにすごい」
を支社内で募集・共有しています
社内で「ありがとう」「すごいね」の輪を広めて承認空間を作ります！

■ 3 / 3 1までに 7 9 件

♡ この人に困っている時に助けてもらったありがとう。 (25件)

☆ この人のこんなところがスゴイ！ (54件)



オンラインファミリーデーの開催

新聞紙でエコバッグづくり

新聞紙と「のり」だけでエコバッグを作りました！
写真や絵柄の出る位置を工夫して、オリジナルバッグが完成です！



身近なSDGs お菓子についてるマークなんだろう？

普段食べているお菓子や、購入しているもので世界の子供たちや働く人を支援できるよ！
親子で学びながら考える機会になりました。
これからは少しずつ気にして買い物へ行こう～



世界には小さい子供たちも働いているんだって。その子供たちがちゃんと勉強できるように支援しよう！

紙ストロー



プラスチックが捨てられて溶けると、海のお魚が食べる！人間の体やお魚に影響があるよ！



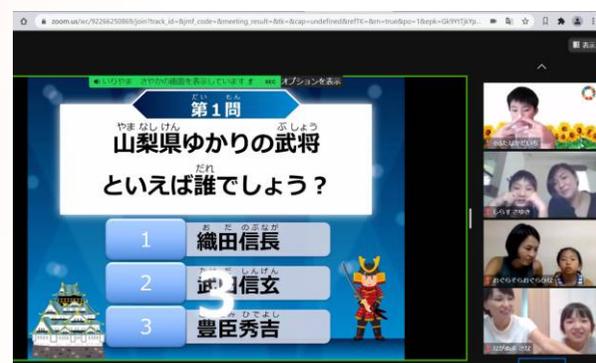
お菓子を購入した金額の一部が世界のご飯を食べられないお友達の給食となって寄付されるって！



職場見学 SDGsマークをさがそう！



クイズ大会 地元山梨の方言や食べ物、わかるかな・・・？



全4回 プチ座談会



(①仕事の効率化②ごきげんshineのススメ③社員の健康増進・

筋肉を通じてコミュニケーション④使ってよかった社内制度・育児介護と仕事両立)

目的 ・他部門（職種）の方とのコミュニケーション
・仕事が前向きにしやすい環境づくり

この2点を目的として
日頃の相談ごとや興味のある事を気軽に話し合える場として4回のプチ座談会を開催しました。



リーダー（女王蜂）になってみて



2022年4月 4代目 リーダー 就任！！

メンバーに投票で選んでいただきましたが……

リーダーなんて荷が
重い
出来るか不安

メンバーのサポート

自分の殻を破るべく
日々努力



みつばち娘の現在



5名 ⇒ 10名



即断、即決、即行動



自分たちで「働きがいがある職場に」
「働きやすい職場に」



社員がいきいきと誇りを持って働き、自己実現できる会社へ

RICOH
imagine. change.